

理解推進事業

絵画や書、写真など 200 点を展示
恒例の美術作品展、8 月に池袋で開催!!

第30回東京都障害者総合美術展が来月8月6日(木)から10日(月)まで西武池袋本店7階特設会場で開催される。この美術展は「美の中にふれあいがある」をキーワードに、障がい者の文化活動を促すとともに、優れた才能の発掘や障がい者への理解を深めることを目的としている。



例年多摩市内の団体からの出展もあり、昨年は優秀作品に対して贈られる奨励賞を受賞した。

- 開催日時:8月6日(木)~10日(月)。午前10時から午後9時(最終日は午後4時まで)
- 会場:西武池袋本店7階催事場特設会場

資源化センター事業

雨と暑さのなか続く過酷な作業
処理量の増加に対応した体調管理が重要

6月の作業実績は13日間でおよそ65時間。総選別量は前月とほぼ同じ約96トンだった。

雨量は少なかったものの月のおよそ半分で雨に見舞われた6月。じめじめした中での作業が体力を奪い、濡れたびんが手元を狂わせる。これから夏に向け処理量が増える。さらに慎重な作業管理が求められる。



⊖フロアの中央を荷物を積んだリフト車が走る

⊖作業場は入口から入って一番奥。夏に向けて処理量はますます増えていく

加盟団体からのお知らせ

アートひまわり
南野 3-15-1 5階 ☎373-8455

NPO 法人あしたや共働企画
諏訪 5-6-3-101 ☎372-3690

NPO 法人暉望(色えんぴつの家・グループ TOMO)
永山 3-9 ☎372-3382

NPO 法人くぬぎ
永山 3-9 ☎375-2583

NPO 法人どんぐりパン
諏訪 5-6-3-105 ☎371-9236

サンクラブ多摩
南野 3-15-1 5階 ☎356-0308

多摩市視覚障害者福祉協会
聖ヶ丘 1-28-26-103 ☎372-8051

NPO 法人多摩市身体障害者福祉協会
南野 3-15-1 3階 ☎338-7009

多摩市手をつなぐ親の会
落川 1234-2 ☎371-8809

多摩市聴覚障害者協会
聖ヶ丘 1-19-5-201 FAX 372-0939

移動支援事業

今年の夏をいつもと違う夏に!
思いきって出かけてみよう

⊖夏の定番スポット・お台場。ショッピングモールや映画館、ゲームセンターなどが建ち並び、8月には一帯でさまざまなイベントが開催される。多摩市からはちょっと遠いが、日の長い夏だからこそ出かけてみたいところだ



5月の異常なほどの暑さもやわらぎ、外出に絶好の季節となった6月は計47件の利用があった。高幡不動でのあじさい鑑賞や町田リス園などの近隣施設のほか、お台場や葛西臨海公園など夏らしい水辺スポットへの同行などの要望が多かった。水に足をつけた利用者は、日ごろの疲れを忘れ、長い1日を楽しんだ。

研修報告

東京都相談支援従事者初任者研修に
の一まと就労の職員が参加

6月から8月まで全6回の予定で開催される今年度第1回の研修に支援センターの一まと就労支援センターの職員各1名が参加した。これは、障がい者等の意向に基づく地域生活実現のために必要な保健や医療、福祉、就労、教育などのサービスの、総合的かつ適切な利用支援等の援助技術を習得することなどを目的としたもので、終了後、定められた要件を満たしたと認められれば相談支援専門員を名乗ることが出来る。6月の1、2日目は障害者総合支援法や権利擁護などからサービス計画の立て方、7月の3、4日目は障がい者のニーズについて講義を聞いた。8月の2回は、ケースを想定した実技演習の予定だ。

加盟団体紹介

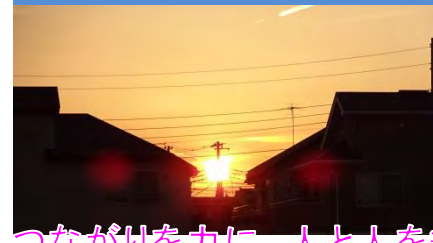
多摩市視覚障害者福祉協会

多摩市在住の視覚障がい者を中心に1990年に設立された団体。会員相互の親睦や視覚障がい者に対する理解を深めることをめざし、毎月第2水曜日の「点字を読む会」や第4水曜日の「歩こう会」などさまざまな余暇活動や勉強会、講演会などの啓発活動を行なっている。

⊖毎年10月に健康センターとその周辺で開催される『つむぎ館まつり』では国家資格を持った専門員によるマッサージサービスを行なっている



多摩市障害者福祉協会



つながりを力に、人と人を結ぶ
月刊多障協通信 ルリエ



発行：多摩市障害者福祉協会
多摩市南野 3-15-1 総合福祉センター5階
障害者団体共用室
☎042-356-0308 FAX042-311-2327
ホームページ <http://tashokyo.com>

多障協だより
梅雨も明けて
夏本番の号

2015年7月25日発行
2015年第2巻第7号通巻11号

relier

目次

事業報告

- 多様性を受入れることのできる社会へ 1
- 支援センターの一まと 2
- 障がい者就労支援センター 3
- 理解推進事業 4
- 移動支援事業 4
- 資源化センター事業 4
- 加盟団体からのお知らせ 4
- 加盟団体紹介 4
- 研修報告 4

連載

- NEWS 1
- 今月の花 1
- プログラムカレンダー 2
- 今月のひと口解説 3
- 現場からの声 3

多様性を受入れることのできる社会へ

最近、「多様性」を意味する「ダイバーシティ」や性的少数者の総称である「LGBT」(4つの用語の頭文字)という言葉に注目が集まっている。ダイバーシティは性別や障がいの有無、年齢、国籍などにとらわれない社会を築く上で重要なキーワードである。また、同性パートナーシップ証明書を発行する条例を渋谷区が制定した(4月1日施行開始)のを機にLGBT関連の議論が各地で盛り上がっている。私たちの地域にはLGBTをはじめDV被害や虐待、いじめ、引きこもりなどから日々生きづらさを感じている人も多い。当事者の悩みや辛さをきちんと受止め向き合っていくことがいま私たちに求められている。多様な人々がそれぞれの幸せを感じて生き生きと働き、暮らせる社会を実現するために乗り越えるべき課題や壁が山積している。まずは、一人ひとりの意識改革が必要だ。

今月の花

向日葵(ひまわり)



夏の季語で、力強さや明るさをイメージさせるところから施設の愛称に用いられることも多いひまわり。花言葉は、太陽の動きを追うように「私はあなただけを見つめる」「憧れ」など。ただ、花の動きは生長が盛んな若い時期だけだとか。厳しい冬が特徴のロシアの国花がひまわり。この国でも撮影され、戦争に運命を翻弄された夫婦の姿を描いた同名映画には、地平線まで広がる黄色い花畑が効果的に使われている。

NEWS~難病『ALS』を正しく理解しよう!

6月21日は世界ALSデー。ALS(筋委縮性側索硬化症)の撲滅を願い、新薬の発見や治療法の確立、病気への理解につなげようという、様々なイベントが世界各地で開催された。昨年は、氷水をかぶって患者を支援する「アイス・バケツ・チャレンジ」も話題になった。国内の患者数が約9200人とされるこのALSは、身体を動かすための神経系(運動ニューロン)が変性する病気で、運動や呼吸に必要な筋肉が徐々に衰えていく難病である。原因不明で、未だ治療法は見つかっていない。ALSは決して他人事ではない。まずは病気への理解を深めることから始めたい。

4 ※の一まと『HOT ほっと』は2014年9月号、本部で発行しておりました『多障協だより』は2014年1月発行の冬号をもって最終号とさせていただきます、2014年9月より2つを統合し『月刊relier』としてリニューアル発行させていただきます。法人ともども今後ともよろしくお願いたします

※『relier』は「つながり」や「結びつき」を表わすフランス語。人と人、地域と地域をつなげることで真の共生をめざしたいという意味を含め、リニューアルした広報誌にこの名前をつけました 1

6月コーラス報告

19名が参加。なめらかな声をテーマに「夏の思い出」、「涙そうそう」などを熱唱した。

◎声のよわらかさを意識して歌う



◎発声前にストレッチをして緊張をほぐす

投稿広場

◎Sさん投稿 塗り絵作品

◎Tさん投稿 『ヤエちゃん』の絵

6月相談件数

相談人数は前年同月比21%増の195名。大きな要因は、プログラムの開催数が増えた事により、参加者が前年同月に比べ20%増加した事。

件数は前年同月比14%増の442件。障害年金や受給者証等の福祉サービス利用や更新手続き、医療や健康、生活に関する相談が全体の32%を占めた。

6月の新規登録は1名であった。

第1四半期報告

第1四半期の相談来所実績報告		
	延べ人数/件数	実人数
相談件数 (内訳)	3182件 (131%)	335名
利用者	2416名 (118%)	193名
関係機関	766名 (202%)	142名
来所	829名 (105%)	158名
プログラム	317名 (141%)	56名

※()内は前年同期比

お知らせ

街を一望できるカフェが関戸公民館ヴィータ7階にオープン

全面ガラス張りの開放感溢れるスペースの奥に6月オープン。景色や街並を楽しみながらのんびりと過ごすことができる。メニューはコーヒー、紅茶、色んなケーキ、軽食など。

◇カフェれすと なな
・営業時間 10:00~18:00
・定休日 第1・第3月(祝日は営業)

今月の映画『ベイマックス』

14歳の天才児ヒロは、たった一人の肉親であった兄のタダシを亡くしてしまう。悲しみに沈む彼の前にタダシが開発した、風船のように膨らむ柔らかい白い体のロボット、ベイマックスが現れる。

日	月	火	水	木	金	土
つむぎ館まつりの日程 今年10月31日(土)、11月1日(日)の開催が決まりました。ボランティアなどの詳細は追ってお知らせします。			リラックス体操お休み 第2水曜日(12日)のリラックス体操はお休みです。		1 利用者ミーティング 14:00~15:00	
2 休み	3 休み	4	5 社会生活カア プログラム 14:00~15:30	6	7 イブニングタイム 17:45~19:30	8 映画会 『ベイマックス』 13:30~15:30
9 休み	10 休み	11	12	13	14 イブニングタイム 17:45~19:30	15
16 休み	17 休み	18	19 スタッフ会議 10:00~12:00 社会生活カア プログラム 14:00~15:30	20	21 イブニングタイム 17:45~19:30	22 コーラス 14:00~15:30
23 休み	24 休み	25	26 リラックス体操 14:00~15:00	27	28 イブニングタイム 17:45~19:30	29
30 休み	31 休み					

就労支援センターとハローワークの違い

就労支援センターは障がい者が就職し安心して働き続けられるように就労面と生活面を一体的に支援することを目的とした機関で、東京都が各区市町村に設置している。障がい者の就職、定着、離職などに関わる相談に乗るほか、事業主に対しての助言なども行なっている。

一方、ハローワークは職業紹介を主に行なう国の機関として都内17箇所に設置されている。仕事を求めている求職者と人材を求めている事業主それぞれから求職と求人申し込みを受け、雇用関係を結ぶ、職業のあっ旋を行なっている。(職業安定法第4条)。また、失業給付や職業訓練の窓口にもなっている。

就労支援センターではハローワークの行なうような職業のあっ旋はできない(職業安定法第33条)。ただ、双方がそれぞれの役割の中で連携し合い障がい者の職業生活を支えている。必要に応じて使い分けが必要だ。

【ハローワーク府中】
〒183-0045 府中市美好町1-3-1
(京王線府中駅下車徒歩7分)
TEL 042-336-8609
平日 8:30~19:00(月水木は17:15まで)
土曜日(第2・第4のみ) 10:00~17:00
日曜・祝日は休み



職場ルポ編 vol.2

イトキンググリーンアイ株式会社

現場からの声

職場体験実習を経て就職が決まった3名の登録者から話を聞いた。実習を通して本人も会社も働き方の確認ができる。働くための準備の1つとして実習をしてみるのも良い。

*①実習をしてみての感想②これからの目標

Aさん(24歳女性、精神3級)

- 図書館の事務庶務業務。3週間の実習を経て採用。
- ①仕事の経験がなかったため、自分が働けるかどうかに不安があったが、働けるという自信につながった。
- ②今は短時間勤務だが、社会保険に加入できる30時間以上の勤務を目指し接客の業務ができるようになるのが目標。

Bさん(24歳男性、精神3級)

- 老人ホームの清掃業務。2週間の実習を経て採用。
- ①元々体力に自信がなかったが、実習をしてみて自分に合った働き方がわかった。
- ②将来的にはフルタイムを目指している。親元からの自立を目指してまずは今の働き方に慣れたい。

Cさん(37歳女性、知的4度)

- 老人ホームの厨房業務。2週間の実習を経て採用。
- ①過去に仕事に就いたことはあるが、うまくいかず、自分ができることがあるのか不安があった。実習をしてみて自分の出来る仕事もあるということがわかり安心につながった。
- ②自分のできる仕事を少しずつ増やしたい。包丁を使った調理補助の仕事もやらせてもらいたい。

●実績報告●

計画相談に関する相談増

6月の相談件数は424件で前年同月比1割弱の増。本人からの相談はほぼ同じだが、家族や会社からの問い合わせが若干増えた。方法別では電話が多く、前年同月と比べて28%増加した。また、計424件のうち就職後の相談件数は246件で前年同月とほぼ同数であるのに対し、就職前の相談は385件で10%強増えた。日常生活を含めた将来設計を作成するための計画相談が増えたことが主な要因として考えられる。

6月の新規就職者は5名。職種は事務系が2、飲食1、軽作業2で、軽作業のうち1名は福祉の意味合いの強い就労継続A型、もう1名は訓練的要素もある都のチャレンジ雇用制度を使ったものであった。

●今月のひと口解説●

労働時間と休憩時間

フレックスタイム制とは指定された1ヶ月の労働時間数の中で出勤の時刻を自由に決められる働き方である。労働者は定められた1ヶ月の総労働時間の範囲で労働日と労働時間を決め、生活と業務との調和を図りながら効率よく働くことができるのがフレックスタイム制のメリットだが、必ず勤務しなくてはならない時間帯「コアタイム」を設けている会社もある。その目的は共同作業時間の確保やミーティング時間など企業によって様々だ。この制度を取り入れている会社もある。選択肢の1つとして考えてみるのも良い。

